**经济与管理系班级百分考核实施细则**

一、选用指标

在考核中选用的指标有出勤、卫生、板报、班级个人操行考核公布情况、班级集体活动。

指标权重

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 出勤 | 卫生 | 板报 | 班级个人操行考核 | 班级集体活动 |
| 权重 | 35% | 25% | 10% | 10% | 20% |

二、指标考核方法

1、出勤

每天早上由各班纪律委员向纪检部汇报各班出勤情况。纪检部每天抽查两次，以学生不在班为标准，迟到者扣0.5分／人，由辅导员批假（一天）者扣1分／人，辅导员管理科长批假（三天内）者扣0.5分／人，旷课者扣2分／人，特殊情况由支书记批假，不扣分。每周汇总一次基础分100分，扣完为止。

2、卫生

每天检查两次，分上中下三等，得上不扣分，得中每次扣5分，得下每次扣10分。每周汇总一次，满分100分，扣完为止。

卫生突击检查：不合格的班级酌情扣分；

每周卫生大检查，各班生活委员必须参加。

3、板报

每两周评比一次

每两周汇总一次。

4、班级百分考核公布情况

每两周抽查一次，每月汇总一次，分上中下三等，分数分别为100、70、40，不公布的班级为0分。

5、集体活动

每周汇总一次。

对于全体参加的集体活动按参加人数加分，每人按0.1分计算。不参加的班级为0分。

对于系里临时指派的任务，由系领导根据情况酌情加分。

对于系里临时指派的任务拒不参加的班级由系领导根据情况酌情扣分。

以上各项实际得分综合汇总后算出得分，计算过程为：

综合得分=出勤实际得分\*35%+卫生\*25%+板报\*10%+班级个人百分考核\*10%+班级集体活动\*20

                                      二00七年九月二十三日